

KULTURA PRAVIČNOSTI

Dogodki v civilnem letalstvu



KAJ JE NJEN NAMEN?

Namen kulture pravičnosti je, da posameznike spodbuja k poročanju o informacijah, povezanih z varnostjo, ne odvezuje pa jih njihovih običajnih odgovornosti. Zato se zaposlenih v letalskih organizacijah in pogodbenega osebja ne sme nikakor oškodovati zaradi informacij, ki jih zagotovijo na podlagi Uredbe (EU) št. 376/2014, razen v primerih namerne kršitve ali očitnega, hudega in resnega neupoštevanja očitnega tveganja ter resnega pomanjkanja poklicne odgovornosti, ki bi narekovala takšno ukrepanje, ki je očitno potrebno v danih okoliščinah, kar bi povzročilo predvidljivo škodo osebi ali premoženju ali resno ogrozilo stopnjo varnosti v letalstvu.

Edini namen poročanja o dogodkih je **preprečevanje nesreč in incidentov**, ne pa pripisovanje krivde ali odgovornosti.

POUDARKI:

Namen kulture pravičnosti

Kultura pravičnosti znotraj organizacije

Pritožbeni organ o kulturi pravičnosti

KULTURA PRAVIČNOSTI ZNOTRAJ ORGANIZACIJE

Seznaiter

Posamezniki so seznanjeni s konceptom. Meja med sprejemljivim in nesprejemljivim je jasno določena in usklajena.

Razumevanje

Posamezniki znajo razložiti, kaj kultura pravičnosti pomeni.

Implementacija - sistem

Načelom kulture pravičnosti se sledi na sistemski ravni.

Implementacija - posameznik

Posamezniki kulturo pravičnosti udeležajo pri svojem delu.

PRITOŽBENI ORGAN O KULTURI PRAVIČNOSTI

Kaj pa, če ste imeli dober namen in izpostavili luknjo v sistemu, pa se ne morete izogniti občutku, da so vas nadrejeni potihem kaznovali? Ste posredovali poročilo o dogodku in izpostavili odstopanje, zaradi katerega bi se stvari lahko slabo končale, pa je podjetje z vami prekinilo sodelovanje?

V podobnih zagatah in dvomih se vsakodnevno znajde veliko ljudi, zlasti v času ekonomske negotovosti in kriznih razmer.

Pritožbenemu organu o kulturi pravičnosti lahko zaposleni in pogodbeno osebje poročajo o domnevni kršitvi pravil, določenih v 16. členu Uredbe (EU) 376/2014. Zaposleni in pogodbeno osebje za poročanje o kršitvah ne smejo biti kaznovani; pritožbeni organ o kulturi pravičnosti pa zagotavlja visoko raven zaupnosti.

**ZAPOSLENI IN
POGODBENO OSEBJE
ORGANIZACIJ S
SEDEŽEM V REPUBLIKI
SLOVENIJI LAHKO
DOMNEVNE KRŠITVE
PRIJAVIJO
PRITOŽBENEMU
ORGANU O KULTURI
PRAVIČNOSTI PO
ELEKTRONSKI POŠTI
NA NASLOV
JCCB@CAA.SI ALI
OBVESTIJO EVROPSKO
KOMISIJO.**

