

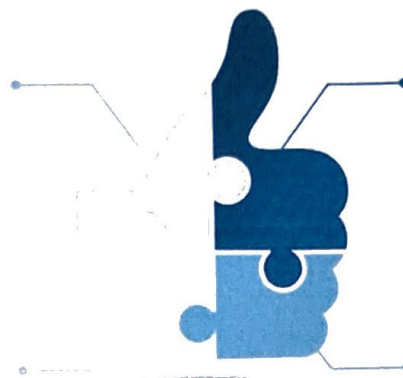
KULTURA PRAVIČNOSTI ZNOTRAJ ORGANIZACIJE

Seznanitev

Posamezniki so seznanjeni s konceptom. Meja med sprejemljivim in nesprejemljivim je jasno določena in usklajena.

Razumevanje

Posamezniki znajo razložiti, kaj kultura pravičnosti pomeni.



Implementacija - sistem

Načelom kulture pravičnosti se sledi na sistemski ravni.

Implementacija - posameznik

Posamezniki kulturo pravičnosti udeležajo pri svojem delu.

PRITOŽBENI ORGAN O KULTURI PRAVIČNOSTI

Kaj pa, če ste imeli dober namen in izpostavili luknjo v sistemu, pa se ne morete izogniti občutku, da so vas nadrejeni potihem kaznovali? Ste posredovali poročilo o dogodku in izpostavili odstopanje, zaradi katerega bi se stvari lahko slabo končale, pa je podjetje z vami prekinilo sodelovanje?

V podobnih zagatah in dvomih se vsakodnevno znajde veliko ljudi, zlasti v času ekonomske negotovosti in kriznih razmer.

Pritožbenemu organu o kulturi pravičnosti lahko zaposleni in pogodbeno osebje poročajo o domnevni kršitvi pravil, določenih v 16. členu Uredbe (EU) 376/2014. Zaposleni in pogodbeno osebje za poročanje o kršitvah ne smejo biti kaznovani; pritožbeni organ o kulturi pravičnosti pa zagotavlja visoko raven zaupnosti.

**ZAPOSLENI IN
POGODBENO OSEBJE
ORGANIZACIJ S
SEDEŽEM V REPUBLIKI
SLOVENIJI LAHKO
DOMNEVNE KRŠITVE
PRIJAVIJO
PRITOŽBENEMU
ORGANU O KULTURI
PRAVIČNOSTI PO
ELEKTRONSKI POŠTI
NA NASLOV
JCCB@CAA.SI ALI
OBVESTIJO EVROPSKO
KOMISIJO.**

